

QUÈ POT APORTAR EL DISCURS PICOANALÍTIC A L'EMPRESA?

A les empreses, com en totes les situacions de relacions humanes, és inevitable un cert "roce". Compartir tantes hores al dia amb les mateixes persones a vegades sense massa desig provoca alguns problemes. En general són problemes de baixa volada, enveges, topades, enuigs, mals entesos que *amb el temps es van arreglant*.



També és cert que *a una empresa es troben persones diverses, d'origen divers*, que tant pot ser engrescador com problemàtic.

El cert és que a vegades *hi ha situacions insostenibles de malestar, excessos i fins i tot incomprendiments en les maneres de fer que demanen una intervenció més especialitzada* i podríem dir objectiva en la qüestió. El que és cert és que aquests problemes concrets afecten a tot l'ambient de l'empresa i *poden ser la causa de baixes i falta de producció*.

Doncs hi ha persones que com vulgarment es diu "porten a la feina problemes personals" i això afecta a l'entorn laboral. *Se'n pot dir bulling, abús, insult o ansietat, depressió*.

Des del centre Guiomar, doncs, oferim un servei de psicoteràpia i mediació encarat a mirar de posar remei en aquestes situacions tan insostenibles a través de sessions tant individuals com col·lectives per mirar d'esbrinar on és el problema i com solucionar-lo.

Aquest servei es pot situar abans del conflicte judicial, és a dir, abans que el conflicte passi a mans d'advocats i jutges. Denuncies, reclamacions, són conceptes que no promouen un ambient propici pel treball i el bon ambient.

També es cert que no es posar-se del cantó de ningú sinó de prestar un servei podríem dir d'aclariment de l'origen del conflicte i com manegar-lo.

El servei es pot donar insitu a l'empresa mateix o a la consulta de Guiomar.